

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Do's และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดามีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)		
หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง และ เป็นธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอน หรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็น หรือ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง  Do's	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึ่งพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม  Don'ts
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	- ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อ ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน  Do's	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์การต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ โปร่งใส  Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก  Do's	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติ ต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล หรือ ต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเอง มากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการ ปฏิบัติหน้าที่  Don'ts
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่ กระทำ การอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	- ละ เว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจาก การปฏิบัติหน้าที่  Do's	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการ อื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิ ชอบให้ ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ ส่วนตน  Don'ts
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนด ในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วง เมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง  Do's	- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็น การ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัย ว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมาย ทั้งในการ ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย  Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริก ารแก่ประชาชน โดยมี อัยยาศัยที่ดีและไม่เลือก ปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรง และ ทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ราชการ ด้วยอัยยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความ ประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำ ใสใจจริง  Do's	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมือง มาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แส ด ง ค ว า ม คิ ด เห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม  Don'ts
๗ . ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูล ข่าวสารที่ได้มาจากการ ดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่ บิดเบือนข้อเท็จจริง	- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ  Do's	- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ขอข้อมูล ข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำเป็น การละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับ ความ เสียหาย  Don'ts
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา คุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดี ที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น  Do's	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงาน ที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว  Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙ . ยึดมั่นในการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วน เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/ หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลใน เรื่องต่างๆข้อมูลที่เป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วย เสี่ยง ข้ามมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย  Do's	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์  Don'ts
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ดำรงตนรักษาชื่อเสียงและ รักษาภาพลักษณ์ ของราชการ โดยรวม	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวล จริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและ ไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรง ตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการ ของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบ เห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ  Do's	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้อง กับประมวล จริยธรรม  Don'ts

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
มาตรา ๕ กำหนดไว้ว่า มาตรฐานทาง
จริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ
ตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พนักงานส่วนตำบลเชียงเค อันประกอบด้วย
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือ
ผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงเค
พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจรรยาบรรณ ดังนี้

จริยธรรมหลัก ๗ ประการ



๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศ อันได้แก่ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมี



๒. เชื่อสัจสุจริต รับผิดชอบต่อ
หน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ
ตามทำนองคลองธรรม
โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี



๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำใน
สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และ
กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน
หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำ
สิ่งไม่ถูกต้อง



๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต
สาธารณะ



๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและ
ภารกิจขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น



๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์
ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ
สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือ
สถานะทางเศรษฐกิจสังคม



๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง
ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนิน
ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

จริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่
ประชาชน

๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด
คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมี
อัธยาศัยที่ดี

๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ
ประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และ
เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้อง
คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ใน
ความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่
บิดเบือน

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง
ยั่งยืน

๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้